

# Een conflict? Echte aandacht werckt!

Soms werkt het even helemaal niet. Want waar mensen werken, is weleens gedoe. Dat is heel normaal. Dat we verschillend zijn ook. Maar hoe we daarmee omgaan? Dát maakt het verschil.

## Wat is er aan de hand?

Er is een conflict, met óf tussen collega's. Dat kan een tijdje sluimeren maar ook onverwacht snel uit de hand lopen. Wat doe je als een goed gesprek of bemiddeling niet meer helpt? Mediation of zelfs juridische strijd, dat wil je natuurlijk het liefst voorkomen. Gelukkig gaat daar nog een stap aan vooraf. Maar wel een stap die je als werkgever meestal niet zelf kunt zetten.

## Als vreemde ogen verbinden...

### Conflictbemiddeling Werckt

Werckt kan dat wél. Simpelweg omdat Werckt een 'neutrale derde' is. Daarmee breng je rust, haal je een professional aan tafel die het moeilijke gesprek in goede banen leidt. Met een open blik, zonder oordeel. Zo ontstaat er ruimte voor iedereen om vrijmoedig te spreken en openhartig te luisteren. Samen krijgen we dat wat spannend of beladen is, boven water. En onderzoeken we wat er nodig is om weer in verbinding te komen, zodat mensen samen verder kunnen.

Werckt wordt vaak ingeschakeld door o.a.  
**leidinggevenden • bedrijfsartsen • hr-teams**  
**...die willen dat het weer werkt tussen mensen.**

## Zo Werckt 't

### 1. Eerste contact ▾

Voor een helder beeld van wat er speelt.

### 2. Uitnodiging ▾

Voor het gesprek, met daarbij een offerte.

### 3. Gesprek van 2.5 uur ▾

Met iedereen direct aan tafel. Spannend, maar dat werckt.

### 4. Advies ▾

Vaak volstaat één gesprek, soms is een vervolg nodig.